

Программа развития Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт психологии РАН на период 2023-2028 гг.

Основные направления научного и научно-технологического развития

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт психологии РАН (далее – ИП РАН) является устойчиво развивающимся научным учреждением, миссия которого в отечественном научном сообществе состоит в проведении передовых исследований по широкому спектру направлений и проблем психологической науки.

За 50 лет деятельности в ИП РАН сложились ведущие научные школы, получившие признание в стране и за рубежом. В рамках этих научных школ развиты как методологические подходы (системный подход, субъектный принцип, психосоциальный подход), так и эмпирические исследования и конкретные теоретические подходы и направления. ИП РАН имеет высокие показатели публикационной активности, а также высокую цитируемость.

Успешное развитие ИП РАН предполагает поддержку научных школ, сложившихся преимуществ и достоинств Института в сочетании с чувствительностью к изменению запроса к психологической науке в стране и мире, к возникновению прорывных научных направлений. В настоящее время запрос к науке в стране все в большей степени связывается с разработкой реального технологического продукта. Психология, особенно в контексте развития искусственного интеллекта, становится областью знания, все более способной выступать основой технологий, оказывающих помощь человеку в различных сферах деятельности. Для реализации таких возможностей в ИП РАН необходимо как междисциплинарное сотрудничество, так и соответствующий масштабу задач уровень финансирования.

Финансирование деятельности и участие в государственных программах

Основным источником финансирования ИП РАН выступает госзадание, однако активно привлекаются дополнительные средства. Это в основном гранты РФФИ (в прошлом – и РФФИ), а также, хотя и в меньшей степени, другие программы и хозяйственные договоры.

Для решения крупных научно-технологических задач, указанных в предыдущем разделе, необходимо включаться в проекты с масштабным финансированием. В настоящее время ИП РАН инициировал работу по Комплексному научно-технологическому проекту «Автоматическая идентификация, прогнозирование и регулирование психологических состояний человека на основе технологий искусственного интеллекта» в рамках Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации. Комплексные научно-технологические проекты являются крупными программами, финансирование которых превышает 1 млрд. руб. в течение 3-5 лет и которые предполагают участие целого ряда научных и научно-образовательных организаций, а также представителей реального сектора и бизнеса. В проекте, помимо его инициатора – ИП РАН, участвуют также ведущие научные и научно-образовательные организации из области, биологии, медицины, информационных технологий и т.д. Проблема психологических состояний, их автоматического распознавания по речи, мимике, жестам, психофизиологическим

индикаторам, управления ими, индивидуальных различий и т.д. в том или ином отношении затрагивает каждое структурное подразделение ИП РАН. Участие в проекте даст толчок системному развитию всех направлений работы Института.

Поддержка любых программ и грантов в науке осуществляется на конкурсной основе и носит вероятностный характер. В этом контексте ИП РАН важно активно выступать со своими проектами и не бояться возможности отказов.

Кадровая и административная политика

Основа достижений ИП РАН – его высококвалифицированный коллектив. Кадровая политика заключается в мотивировании сотрудников, поддержке их постоянного профессионального роста, а также обеспечении притока молодых, но талантливых кадров.

Мотивация сотрудников к росту включает, в частности, стимулирование кандидатов наук к подготовке и защите докторских диссертаций. Для этого нужно развивать систему поддержки докторантов, включающую как квалифицированные научные обсуждения проводимых исследований в наиболее конструктивных и плодотворных форматах, так и перевод сотрудников, ведущих работу над диссертациями, на вышестоящие должности.

Что касается привлечения новых кадров, то оно должно быть сосредоточено на молодежи. Предполагается несколько точек вхождения новых сотрудников в ИП РАН.

Первая точка – аспирантура. Это наиболее эффективный инструмент для подготовки молодых кадров, однако проблема заключается в размере стипендии, не позволяющей выживать в Москве. В связи с этим необходимо вовлекать наиболее мотивированных и талантливых аспирантов в работу ИП РАН по госзаданию, принимать их на штатные должности и включать в работу по грантам. Для привлечения наиболее талантливой научной молодежи в аспирантуру ИП РАН необходимо развивать систему научных мероприятий по работе со студенческой и иной научной молодежью.

Вторая точка – молодые кандидаты наук (до 35 лет). В ИП РАН должна регулярно функционировать система конкурсного приема на работу этой категории молодых ученых.

Третья точка – кандидаты наук в возрасте до 42 лет, завершающие подготовку кандидатской диссертации и готовые выйти на защиту в течение не более, чем 3 лет.

Междисциплинарный характер задач, стоящих перед ИП РАНом, предполагает, что на работу могут приниматься как люди с базовой психологической квалификацией, так и представители смежных специальностей – естественно-научных и гуманитарных.

Поступательное, продуктивное развитие такого организма, которым является зрелый научно-исследовательский институт, требует учета большого числа различных факторов. В этом кратком документе отражены только некоторые из них, но очень важные для ИП РАН: правильный выбор научных ориентиров, достойное финансирование проектов, уважительная поддержка и мотивация сотрудников, содействие развитию научных школ, междисциплинарное сотрудничество в области технологий.

Академик РАН



Д.В. Ушаков