

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
НАУКИ  
ИНСТИТУТ ПСИХОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (ИП РАН)

---



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРИЕМЕ НА МЕСТА, ВЫДЕЛЕННЫЕ В  
РАМКАХ КВОТЫ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ  
ОБУЧЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ  
ПРОГРАММАМ ПОДГОТОВКИ НАУЧНЫХ И  
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В  
АСПИРАНТУРЕ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ  
ИНСТИТУТЕ ПСИХОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ  
АКАДЕМИИ НАУК**

г. Москва, 2024 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления приема на места, выделенные в рамках квоты приема на целевое обучение по образовательным программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее - образовательная программа, целевое обучение).

1.2. Настоящее Положение о приеме на места, выделенные в рамках квоты приема на целевое обучение по образовательным программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт психологии Российской академии наук (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон №273-ФЗ); Постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»; Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 августа 2021г. №721 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре»; Постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. N 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесечном доходе от трудовой деятельности»; на основании Устава Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт психологии Российской академии наук (далее - Институт), а также иных законодательных актов, подзаконных нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих вопросы приёма в высшие учебные заведения, и локальных нормативных актов Института, принятых в установленном порядке.

1.3. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе или обучающимся по образовательной программе, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее соответственно - заказчик, гражданин, договор о целевом обучении).

1.4. В случае если договор о целевом обучении предусматривает условия, указанные в пункте 1.7 настоящего Положения, наряду с гражданином и заказчиком стороной договора о целевом обучении является организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин обучается (в которую гражданин принят на обучение) по образовательной программе, и может являться организацией, не являющаяся заказчиком, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - работодатель).

1.5. Заказчиками не могут выступать лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона «О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иностранных государств», а также лица, признанные в соответствии с законодательством Российской Федерации иностранными агентами. В случае если после заключения договора о целевом обучении заказчик отнесен к числу лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или признан иностранным агентом, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

1.6. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1.6.1. обязательства заказчика:

– по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения, и (или) других мер (далее - меры поддержки). Стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

– по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией (далее - трудоустройство) не позднее срока, установленного договором о целевом обучении (далее - срок трудоустройства), с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

1.6.2. обязательства гражданина:

– по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

– по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет (далее – срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

1.7. Договором о целевом обучении могут предусматриваться условия:

1.7.1. о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя (далее - прохождение практической подготовки) и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее - сопровождение гражданина наставником);

1.7.2. о требованиях заказчика к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) и возможности сокращения заказчиком мер

поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

1.8. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении и информирование заинтересованных лиц об исполнении обязательств сторон договора о целевом обучении и об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении осуществляются с использованием цифровой платформы «Работа в России».

1.9 Регламент взаимодействия между цифровой платформой «Работа в России», единым порталом и иными информационными системами в целях обеспечения заключения и исполнения обязательств по договору о целевом обучении по образовательным программам высшего образования устанавливается Министерством науки и высшего образования Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

## **2. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении, включая размещение предложений на цифровой платформе «Работа в России», заключение договора о целевом обучении**

2.1. Заказчики размещают предложения на цифровой платформе «Работа в России»: – для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, – не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее - год приема); – для граждан, обучающихся по образовательным программам, - в сроки, определяемые заказчиками.

Предложения для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены после 10 июня года приема.

Предложение формируется заказчиком для заключения одного договора о целевом обучении либо для заключения нескольких договоров о целевом обучении, если заказчик предлагает гражданам одинаковые условия для заключения договоров о целевом обучении. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет учет и анализ размещения предложений на цифровой платформе «Работа в России».

2.2. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивает проверку предложений в течение 10 рабочих дней после их размещения на цифровой платформе «Работа в России».

2.3. Предложение должно содержать: общие сведения о заказчике, предложения для поступающих или обучающихся, требования к абитуриентам, характеристика образовательной программы, год завершения обучения, сведения о мерах поддержки при обучении и минимальной оплате труда после завершения обучения, контакты и другие сведения согласно Положению о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04. 2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и

высшего образования».

2.4. Граждане заявляют о своем желании заключить договор о целевом обучении посредством подачи заявок на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями согласно форме, утвержденной Постановлением Правительства РФ (далее - заявки), включающих в себя сведения, подтверждающие их соответствие требованиям, предъявляемым к гражданам, которые установлены пунктом 3.1 настоящего Положения.

2.5. В случае если гражданин является несовершеннолетним, к заявке прилагается письменное согласие законного представителя гражданина - родителя, усыновителя или попечителя (далее - законный представитель) на заключение договора о целевом обучении. Указанное согласие подается в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой на едином портале (при наличии технической возможности).

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Граждане, желающие заключить договор о целевом обучении (далее - претенденты), подают заявки в соответствии с предложениями:

2.6.1. граждане, обучающиеся по образовательным программам, - в период обучения в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в Институт;

2.6.2. граждане, поступающие на обучение по образовательным программам, - одним из следующих способов:

- в электронном виде посредством единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

- в письменном виде на бумажном носителе в Институт при поступлении на обучение, не позднее дня завершения приема документов от поступающих на обучение в Институт.

В случае подачи заявки в письменном виде на бумажном носителе возможно направление ее копии заказчику или в Институт, посредством электронной почты с последующим представлением заявки в письменном виде на бумажном носителе.

Институт, при подаче заявки (в том числе посредством электронной почты), направляет копию заявки заказчику не позднее следующего рабочего дня после дня поступления заявки, а если заявка подана гражданином, поступающим на обучение, в день завершения приема заявлений о приеме на обучение - в день поступления заявки.

Не позднее 3 рабочих дней после поступления заявки в письменном виде на бумажном носителе Институт, направляет ее заказчику заказным почтовым отправлением.

Сведения о заявках, поданных посредством единого портала, передаются с единого портала на цифровую платформу «Работа в России». Сведения о заявках, поданных в письменном виде на бумажном носителе,

размещаются на цифровой платформе «Работа в России» заказчиками.

Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на цифровой платформе «Работа в России».

2.7. В случае подачи заявок претендентами, обучающимися по образовательным программам:

2.7.1. заказчик в установленные им сроки: – формирует список претендентов;

– в случае если число претендентов превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, проводит в порядке, установленном заказчиком, отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

2.7.2. осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

2.8. В случае подачи заявок претендентами, поступающими на обучение по образовательным программам (за исключением граждан, поступающих на целевое обучение в пределах квоты):

2.8.1. претенденты участвуют в приеме на обучение по образовательным программам;

2.8.2. в целях обеспечения заключения договора о целевом обучении сведения о зачислении претендентов передаются на цифровую платформу «Работа в России» из информационной системы, определяемой Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, информационной системы, определяемой Министерством просвещения Российской Федерации (при наличии технической возможности), либо направляются принимающими организациями заказчиком в течение 3 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года;

2.8.3. в случае если число претендентов, зачисленных на обучение по образовательным программам, превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, заказчик проводит в установленном им порядке отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

2.8.4. в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на обучение, до дня начала учебного года включительно осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

2.9. При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком.

2.10. Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной Постановлением

Правительства РФ.

2.11. Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе.

При заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик, организация, осуществляющая образовательную деятельность (в случае если она является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России», гражданин подписывает договор о целевом обучении (приложение 1) посредством мобильного приложения «Госключ».

При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

В 2024/25 учебном году заключение договора (дополнение к договору) о целевом обучении с гражданином, обучающимся по образовательной программе, осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе. В последующие годы при условии технической возможности подачи документов, необходимых для поступления в аспирантуру, посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функции)» (далее — ЕПГУ), заключение договора возможно в электронном виде.

**Заказчик:**

- осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;
- обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о целевом обучении (при наличии), с указанным проектом;
- обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;
- определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе.

Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о целевом обучении гражданин в письменной форме уведомляет Институт о заключении договора о целевом обучении.

2.12. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством единого портала (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является неотъемлемой частью договора о целевом обучении. При отсутствии согласия законного представителя несовершеннолетнего гражданина договор о целевом обучении считается не заключенным в связи с отказом гражданина от заключения договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **3. Требования, предъявляемые к гражданам**

3.1. Заказчики устанавливают прямо предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации требования, предъявляемые к гражданам, из числа следующих:

- требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности;
- требования об отсутствии медицинских противопоказаний;
- требования, установленные нормативными правовыми актами, определяющими особенности заключения договора о целевом обучении, стороной которого является орган и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения

При установлении требований, предъявляемых к гражданам, заказчики указывают конкретные нормы законодательства Российской Федерации, в соответствии с которыми устанавливаются такие требования.

### **4. Содержание договора о целевом обучении, внесение изменений в договор о целевом обучении**

4.1. В договоре о целевом обучении указываются характеристики, условия и требования обучения, прохождение практической подготовки и сопровождение гражданина наставником, меры поддержки, требования к успеваемости, возможность сокращения и условия восстановления заказчиком мер поддержки, а также сведения о месте осуществления трудовой деятельности, срок трудовой деятельности, условия оплаты труда и иные условия осуществления трудовой деятельности и другое.

4.2. Срок трудоустройства гражданина в соответствии с полученной квалификацией отсчитывается от даты отчисления гражданина Института, в связи с получением образования (завершением обучения).

В случае если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией необходимо прохождение аккредитации специалиста, срок трудоустройства предусматривает, что для прохождения аккредитации гражданину предоставляется 6 месяцев после отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

4.3. Срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.



В случае если гражданин расторгает трудовой договор до истечения срока трудовой деятельности и заключает новый трудовой договор, срок трудовой деятельности продлевается в соответствии с пунктом 5.1 настоящего Положения.

4.4. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе полностью или частично. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе непосредственно и (или) путем выплаты компенсации гражданину (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение гражданина) (далее - выплата компенсации на оплату обучения).

В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по образовательной программе, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», либо заказчик может заключить договор о целевом обучении и договор об оказании платных образовательных услуг.

Оплата обучения гражданина заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком гражданину в период обучения в соответствии с договором о целевом обучении.

4.5. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положение сторон договора о целевом обучении по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

4.6. По соглашению сторон договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения - организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность; территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности - с учетом требований к изменению субъекта Российской Федерации; перевод на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении.

4.7. Изменения, которые вносятся в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему. Указанные дополнительные соглашения заключаются в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 2.11 настоящего Положения.

**5. Приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о целевом обучении, не заключение, расторжение договора о целевом обучении, отказ от заключения договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении**

5.1. Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 №555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» регламентируется:

- расторжение, не заключение договора о целевом обучении,

приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о целевом обучении по обстоятельствам, препятствующим освоению образовательной программы или осуществлению трудовой деятельности;

- расторжение договора о целевом обучении в связи с неисполнением обязательств гражданина, в связи с отказом в трудоустройстве; расторжение трудового договора,

- расторжение договора о целевом обучении;

- односторонний отказ заказчика от исполнения обязательств по договору о целевом обучении;

- взаимодействие лиц в период действия договора о целевом обучении, при расторжении договора о целевом обучении, приостановлении, возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении,

- замена стороны договора о целевом обучении, исключение из договора о целевом обучении стороны договора о целевом обучении, переход прав и обязанностей сторон договора о целевом обучении.

## **6. Особенности приема на целевое обучение в пределах квоты по образовательным программам высшего образования**

6.1. Институт устанавливает целевую квоту в соответствии с порядком ее установления, утвержденным Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

При приеме на места в пределах целевой квоты проводится однопрофильный конкурс. В случае проведения многопрофильного конкурса на основные места целевая квота по специальностям или направлениям подготовки, включенным в многопрофильный конкурс, устанавливается в соответствии с проведенным Институтом предварительным распределением контрольных цифр между специальностями или направлениями подготовки.

При подсчете количества специальностей и (или) направлений подготовки, по которым поступающий одновременно участвует в конкурсе, учитываются все специальности и (или) направления подготовки, по которым он участвует в конкурсе на места в пределах целевой квоты, вне зависимости от участия в многопрофильном конкурсе по тем же специальностям и (или) направлениям подготовки.

6.2 Институт проводит прием на места в пределах целевой квоты в соответствии с предложениями о заключении договоров о целевом обучении, размещенными федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона N 273-ФЗ (далее - заказчик целевого обучения), на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - платформа "Работа в России"), и иной информацией, содержащейся на платформе "Работа в России".

Заказчиками могут выступать:

1) федеральные государственные органы, органы государственной власти

- субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления;
- 2) государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия;
  - 3) государственные корпорация;
  - 4) государственные компания;
  - 5) организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 года N 488-ФЗ "О промышленной политике в Российской Федерации";
  - 6) хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;
  - 7) акционерные общества, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;
  - 8) дочерние хозяйственные общества организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7 настоящей части;
  - 9) организации, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях;
  - 10) организации, признанные сельскохозяйственными товаропроизводителями в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года N 264-ФЗ "О развитии сельского хозяйства", по направлениям подготовки и специальностям сфер сельского хозяйства, рыболовства и инженерии (при условии нахождения в указанном статусе не менее трех лет).
  - 11) организации, являющиеся резидентами территорий опережающего развития, особой экономической зоны, зоны территориального развития, Арктической зоны, свободного порта Владивосток, либо организациями, получившими статус участника проекта на территориях инновационного центра "Сколково", международного медицинского кластера, инновационных научно-технологических центров, а также статус участника Военного инновационного технополиса "Эра" Министерства обороны Российской Федерации (при условии нахождения в соответствующем статусе не менее трех лет).

Прием на целевое обучение в интересах безопасности государства осуществляется при наличии в Институте информации о поступающих, заявки которых согласованы соответствующими федеральными государственными органами, являющимися заказчиками целевого обучения.

В списке лиц, подавших документы, и в списке поступающих на места в пределах целевой квоты не указываются сведения, относящиеся к приему на целевое обучение в интересах безопасности государства.

Зачисление на места в пределах целевой квоты лиц, подготовка которых осуществляется в интересах безопасности государства, оформляется отдельным приказом (приказами), который не подлежит размещению на официальном сайте.

6.3. Граждане, поступающие на целевое обучение в пределах квоты в Институт (в случае его указания в предложениях по квоте), не позднее дня завершения приема документов от поступающих на целевое обучение в пределах квоты, подают в Институт заявки, содержащие следующие сведения (далее - заявки по квоте):

- сведения, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, установленным пунктом 3.1 настоящего Положения;

- согласие на заключение договора о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин дает обязательство в случае приема его на целевое обучение в пределах квоты заключить договор о целевом обучении;

- в случае если стороной договора о целевом обучении является орган и нормативным правовым актом предусмотрено заключение договора о целевом обучении между органом и гражданином на конкурсной основе, - сведения о положительном результате прохождения гражданином конкурса, проведенного указанным органом.

6.4. В случае подачи двух или более заявок по квоте для поступления на целевое обучение в Институт, они должны быть поданы по различным специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям. В случае подачи двух или более заявок по квоте по одной специальности, или одному направлению подготовки, или одной научной специальности они должны быть поданы для поступления на целевое обучение в различные принимающие организации.

6.5. При приеме на целевое обучение в пределах квоты Институт формирует единый ранжированный список претендентов (в случае детализации целевой квоты посредством выделения квот в интересах конкретных заказчиков (далее - детализированные квоты) ранжированный список поступающих формируется на места каждой детализированной квоты).

В случае детализации целевой квоты по специальности, направлению подготовки в соответствии с порядком ее установления, утвержденным Правительством Российской Федерации, путем установления количества мест с указанием заказчиков целевого обучения (далее - детализированные целевые квоты):

Институт проводит отдельный конкурс по каждой детализированной целевой квоте;

поступающий участвует в конкурсе по одной детализированной целевой квоте по данной специальности или направлению подготовки;

при наличии мест в пределах целевой квоты, в отношении которых не указаны заказчики, такие места являются детализированной целевой квотой, в конкурсе по которой участвуют поступающие, заключившие договор о целевом обучении с заказчиками, не указанными по другим детализированным целевым квотам;

незаполненные места детализированных целевых квот используются для зачисления лиц, поступающих на основные места в рамках контрольных цифр без вступительных испытаний и по результатам вступительных испытаний.

6.6. В случае если число претендентов превышает количество мест, на

которые должен осуществляться прием на целевое обучение в пределах квоты, Институт проводит зачисление претендентов на конкурсной основе в соответствии с установленным количеством мест.

6.7. В случае если число претендентов в соответствии с конкретным предложением по квоте превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, указанное в предложении, Институт зачисляет претендентов в количестве, не превышающем требуемого количества договоров о целевом обучении.

6.8. Сведения о зачислении претендентов, подавших заявления о приеме на целевое обучение в Институт, передаются на цифровую платформу «Работа в России» из информационной системы, определяемой Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (при наличии технической возможности), либо направляются Институтом заказчикам в течение 3 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года.

6.9. В период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на целевое обучение в пределах квоты, до дня начала учебного года включительно с указанным гражданином заключается договор о целевом обучении.

6.10. В случае если гражданин на момент завершения зачисления не является зачисленным на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с характеристиками обучения, указанными в предложении (в том числе в случае зачисления не на целевое обучение в пределах квоты), договор о целевом обучении с гражданином не заключается.

6.11. В случае если гражданин был зачислен на целевое обучение в пределах квоты и до начала учебного года исключен из числа зачисленных в Институт:

– Институт в течение 5 рабочих дней после отзыва гражданином поданных документов информирует заказчика о том, что гражданин отозвал поданные документы;

– гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за не заключение договора о целевом обучении либо от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.12. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указываются следующие сведения (в дополнение к сведениям, указанным в пункте 4.1 настоящего Положения):

6.12.1. сведения о том, что трудовая деятельность будет осуществляться на условиях полного рабочего дня (смены, недели) или на условиях неполного рабочего дня (смены, недели), составляющего не менее половины от установленного времени (объема) работы на условиях полного рабочего дня (смены, недели);

6.12.2. место осуществления трудовой деятельности в организации, одним из видов деятельности которой является осуществление научной и (или) научно-технической деятельности и (или) выполнение научно-исследовательских, и (или) опытно-конструкторских, и (или) технологических

работ;

6.12.3. сведения о необходимости представления гражданином диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, соответствующей требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», к защите в установленные сроки получения образования по программе аспирантуры.

6.13. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, не может быть установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по совместительству.

В случае если в договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по выборной должности или по должности, замещаемой в результате избрания по конкурсу (за исключением должности государственной службы или муниципальной службы), в договоре о целевом обучении должна быть указана также иная должность, соответствующая квалификации, полученной гражданином при освоении образовательной программы в соответствии с договором о целевом обучении, по которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в случае его не избрания на выборную должность или в случае непрохождения конкурса.

6.14. В случае если квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - перечень субъектов Российской Федерации), в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории субъекта Российской Федерации, включенного в перечень субъектов Российской Федерации.

6.15. В случае если заказчик является органом, в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

В указанном случае место осуществления трудовой деятельности не может быть изменено соответственно на другой субъект Российской Федерации или другое муниципальное образование.

6.16. В случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено с согласия гражданина только на

субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленный в отношении соответствующей специальности, направления подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты.

Указанное изменение места осуществления трудовой деятельности производится на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении.

В случае если место осуществления трудовой деятельности изменено с нарушением условия, указанного в абзаце первом настоящего пункта, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня указанного изменения, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина.

6.17. В случае перевода гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, либо внутри Института, специальность, направление подготовки, научная специальность, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки, научных специальностей, в отношении которых Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение в году приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный в отношении соответствующей специальности, направления подготовки, научной специальности в году приема на целевое обучение в пределах квоты.

В случае если при переводе, осуществленном по инициативе гражданина, условия, указанные в абзаце первом настоящего пункта, не соблюдены, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня указанного перевода, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по осуществлению трудовой деятельности.

## **7. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении**

7.1. Заказчик или гражданин несут в порядке, установленном Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04. 2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении.

7.2. Отчисление гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

7.2.1. Гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, отчисляется из Института, по инициативе Института, либо может быть переведен на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц в следующих случаях:

– гражданин, не освобожденный от ответственности за не заключение договора о целевом обучении, отказался от заключения договора о целевом обучении;

– гражданин расторгнул в одностороннем порядке договор о целевом обучении до прохождения первой промежуточной аттестации и не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7.2.2. Гражданин, отчисленный или переведенный на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц в соответствии с пунктом 7.2.1. настоящего Положения в связи с расторжением договора о целевом обучении не освобождается от возмещения заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, и выплаты штрафа.

7.2.3. Институт, получивший сведения об отказе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора о целевом обучении или о расторжении гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) (на основании информации, переданной цифровой платформой «Работа в России» в информационную систему, определяемую Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, или письменной информации, полученной от заказчика за подписью уполномоченного должностного лица), в месячный срок после получения указанных сведений вручает (направляет) гражданину письменное уведомление о том, что он будет отчислен из Института и о возможности его перевода на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест) (далее - уведомление об отчислении).

7.6.4. В случае если гражданин не подал заявление о переводе на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц, а также если отсутствуют вакантные платные места, Институт, в течение 20 рабочих дней со дня получения гражданином уведомления об отчислении отчисляет гражданина по инициативе Института. Не допускается отчисление указанного гражданина по его инициативе после дня получения им уведомления об отчислении.

## 8. Размещение на цифровой платформе «Работа в России»



## **информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении**

8.1. На цифровой платформе «Работа в России» размещается следующая информация (за исключением случаев, если целевое обучение осуществляется в интересах безопасности государства, и (или) заказчиком является орган, указанный в части 1 статьи 81 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Управление делами Президента Российской Федерации, подведомственная ему организация, и (или) заказчиком или работодателем является организация, включенная в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»):

### **8.1.1. информация, исходящая от заказчиков:**

– сведения о заключении договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня заключения договора о целевом обучении;

– сведения о заключении дополнительного соглашения к договору о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня заключения указанного соглашения;

– сведения об исполнении обязательств по договору о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока действия договора о целевом обучении в случае исполнения обязательств по договору о целевом обучении;

– сведения о внесении изменений в договор о целевом обучении, сведения о приостановлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований приостановления договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного приостановления;

– сведения о возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований возобновления договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного возобновления;

– сведения о расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

– сведения о расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) - не позднее 10 рабочих дней со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке;

– уведомления о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности - не позднее 10 рабочих дней со дня расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности;

### **8.1.2. информация, исходящая от граждан:**

– сведения о расторжении договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) - не позднее 10 рабочих дней со дня, когда

гражданину стало известно о расторжении заказчиком договора о целевом обучении в одностороннем порядке;

– уведомления о досрочном расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке в случае непредоставления гражданину мер поддержки - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

– уведомления о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока трудоустройства;

– сведения об отказе заказчика от заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении;

8.1.3. информация, исходящая от организаций, осуществляющих образовательную деятельность:

– сведения об отчислении из Института гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в том числе об отчислении в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки), - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

– сведения о переводе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, на платное обучение в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) - не позднее 10 рабочих дней после перевода;

– сведения о переводе гражданина в Институте на обучение по другой образовательной программе и (или) форме обучения - не позднее 10 рабочих дней после перевода;

– сведения об отчислении гражданина в порядке перевода на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

– сведения о результатах прохождения гражданином промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся (в случае если договор о целевом обучении устанавливает требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований) - не позднее 10 рабочих дней после завершения промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся соответственно.

8.2. В случае размещения на цифровой платформе «Работа в России» сведений о расторжении договора о целевом обучении, не предоставленном

обязательств по договору о целевом обучении, отказе от заключения договора о целевом обучении указываются сведения об ответственности сторон договора о целевом обучении за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении и (или) об освобождении сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении.

8.3. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации, указанной в пункте 8.1 настоящего Положения, осуществляется как непосредственно пользователями цифровой платформы «Работа в России», так и посредством передачи информации с единого портала, из информационных систем, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством просвещения Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2022 № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», регламентами, указанными в пункте 1.9 настоящего Положения, и иными нормативными правовыми актами, регулирующими функционирование цифровой платформы «Работа в России» и ее взаимодействие с другими государственными информационными системами.

**Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе  
среднего  
профессионального или высшего образования**

**ДОГОВОР**  
о целевом обучении по образовательной программе

\_\_\_\_\_ (среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)

\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ (место заключения договора о целевом обучении) (дата заключения договора о целевом обучении)

\_\_\_\_\_ (полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем заказчиком, в лице

\_\_\_\_\_ (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ основании

с \_\_\_\_\_ (наименование документа) \_\_\_\_\_ и

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны,

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается гражданин, или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую гражданин принят на обучение)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем образовательной организацией,

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации, в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем работодателем, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

## I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу

---

*(среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)*  
(далее - основная образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином основной образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора.

Заказчик обязуется в период освоения гражданином основной образовательной программы

---

*(организовать предоставление гражданину мер поддержки, предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)*

и обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

## II. Характеристики обучения

1. Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, по которым гражданин должен освоить основную образовательную программу:

---

*(выбрать нужное и указать код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности)*

2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить основную образовательную программу:

---

*(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)*

Гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается по решению заказчика):

---

*(непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в филиале организации, осуществляющей образовательную деятельность (с указанием наименования филиала) (выбрать нужное))*

3. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается по решению заказчика):

---

*(очная, очно-заочная, заочная (выбрать нужное))*

4. Направленность (профиль) основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика):

---

5. Образовательная программа среднего профессионального образования, которую должен освоить гражданин, реализуется на базе

образования.

*(основного общего, среднего общего (выбрать нужное))*

6. Необходимость наличия государственной аккредитации основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин (за исключением программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_

*(да/нет)*

*(выбрать нужное)*

**III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы, срок трудоустройства, срок осуществления трудовой деятельности**

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы :

а) в организации, которая является заказчиком по настоящему договору;

б) у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по настоящему договору;

в) в организации, которая является работодателем по настоящему договору;

г)

в

*(полное наименование организации)*

д) в организации, которая (у индивидуального предпринимателя, который) имеет следующий профиль деятельности: \_\_\_\_\_

*(профиль деятельности организации (индивидуального*

*указывается в случае невозможности указания конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) и профиля деятельности организации (индивидуального предпринимателя).*

2. Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности (выбирается и заполняется один из следующих подпунктов):

а) фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность:

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования): \_\_\_\_\_

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации: \_\_\_\_\_

3. Основной вид деятельности организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность *(указывается по решению заказчика):* \_\_\_\_\_

4. Организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность *(указывается по решению заказчика):* \_\_\_\_\_

5. Условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32 и 79 - 81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» \_\_\_\_\_ (далее \_\_\_\_\_ Положение):

Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по \_\_\_\_\_ решению \_\_\_\_\_ заказчика):

6. Гражданин и организация, в которой (индивидуальный предприниматель), в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее \_\_\_\_\_ месяцев после дня отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения) (далее - срок трудоустройства) (срок трудоустройства устанавливается в соответствии с пунктом 26 Положения).

7. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее - установленный срок трудовой деятельности) составляет \_\_\_\_\_ года \_\_\_\_\_ месяцев.

Установленный срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией, указанный в пункте 6 настоящего раздела, заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, установленный срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к ранее заключенному трудовому договору).

8. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность:

\_\_\_\_\_ (на условиях полного рабочего дня (смены, недели), на условиях неполного рабочего дня (смены, недели) (выбрать нужное)

9. Иные условия осуществления гражданином трудовой деятельности (указываются по решению заказчика): \_\_\_\_\_

#### IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по основной образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности

1. В период обучения по основной образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)

2. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными актами \_\_\_\_\_

актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

3. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами заказчика и (или) работодателя (указывается по решению заказчика):

---

*(порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)*

**V. Требования к успеваемости гражданина (в случае установления требований к успеваемости гражданина стороной является образовательная организация и может являться работодатель) (в случае не установления по решению заказчика требований к успеваемости гражданина в настоящем разделе указывается, что требования к успеваемости гражданина не устанавливаются)**

1. Требования к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:

2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к успеваемости:

3. Условия восстановления мер поддержки:

---

**VI. Прохождение гражданином практической подготовки<sup>10</sup> (в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки стороной является образовательная организация и может являться работодатель) (в случае не установления по решению заказчика условий прохождения гражданином практической подготовки в настоящем разделе указывается, что условия прохождения гражданином практической подготовки не устанавливаются)**

1. Гражданин будет проходить практическую подготовку (выбирается и заполняется нужное):  
практику:

---

*(виды, и (или) типы, и (или) наименования практики)*

---

(в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о целевом обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (с указанием ее наименования или характера деятельности)

практическую подготовку по дисциплинам, модулям:

---

*(дисциплины (модули) и (или) виды занятий)*

---

(в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о



целевом обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в ипшй организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (с указанием ее наименования или характера деятельности)

2. В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем заказчика или организации, в которой гражданин будет проходить практическую подготовку (наставником) (далее - сопровождение наставником).

## **VII. Права и обязанности заказчика**

### **1. Заказчик обязан:**

а) \_\_\_\_\_

*(организовать, осуществить) (выбрать нужное)*

предоставление гражданину в период освоения основной образовательной программы мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела IV настоящего договора;

б) \_\_\_\_\_

*(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)*

трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) информировать гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

д) осуществлять в соответствии с пунктом 3 раздела V настоящего договора восстановление мер поддержки, предоставление которых было сокращено в связи с неисполнением гражданином требований к успеваемости (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

е) \_\_\_\_\_ создание

\_\_\_\_\_ гражданину

*(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)*

условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

з) \_\_\_\_\_ (иные

\_\_\_\_\_ обязанности)

*(указываются при необходимости)*

### **2. Заказчик вправе:**

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика в случае, если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

б) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных пунктом 1 раздела V настоящего договора,

\_\_\_\_\_ сократить предоставление, организовать сокращение

гражданину мер поддержки в соответствии с пунктом 2 раздела V настоящего договора (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

в) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной \_\_\_\_\_ итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

г)

\_\_\_\_\_ (иные права) (указываются при необходимости)

### VIII. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить основную образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

в) заключить трудовой договор (дополнительно соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук к защите в установленный срок получения образования по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается в случае заключения настоящего договора с гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты (далее - целевое обучение в пределах квоты) по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

д) уведомить в письменном виде на бумажном носителе заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает основную образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор;

б)

\_\_\_\_\_ (иные права)  
(указываются при необходимости)

3. После завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с настоящим договором гражданин и заказчик вправе заключить новый договор о целевом обучении, \_\_\_\_\_ предусматривающий \_\_\_\_\_ освоение

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательной программы следующего уровня)  
(далее - следующий договор).

После заключения следующего договора исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается по инициативе гражданина на период до истечения срока трудовой деятельности по следующему договору.

После того как гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором, настоящий договор считается расторгнутым, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение настоящего договора.

Гражданин, заключивший следующий договор, несет ответственность за неисполнение настоящего договора в порядке, установленном пунктом 6 раздела XII настоящего договора.

#### **IX. Права и обязанности работодателя (раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если работодатель является стороной договора о целевом обучении)**

##### **1. Работодатель обязан:**

а) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

б) создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

в) создать гражданину условия для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставить гражданину сопровождение наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки, если по решению заказчика проведение практической подготовки гражданина осуществляется у работодателя);

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина и заказчика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

д)

\_\_\_\_\_  
(иные обязанности  
(указываются при необходимости))

##### **2. Работодатель вправе:**

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

б)

\_\_\_\_\_  
(иные права)

*(указываются при необходимости)*

## **X. Права и обязанности образовательной организации**

*(раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если образовательная организация является стороной договора о целевом обучении)*

1. Образовательная организация обязана:

а) организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

б) предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации *(указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина)*;

в)

\_\_\_\_\_ (иные обязанности  
*(указываются при необходимости)*)

2. Образовательная организация вправе:

а) \_\_\_\_\_ согласовывать \_\_\_\_\_ с

\_\_\_\_\_ с требованием

*(заказчику, работодателю (выбрать нужное))*

создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником *(указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки)*;

в)

\_\_\_\_\_ (иные права  
*(указываются при необходимости)*)

3. Образовательная организация учитывает согласование \_\_\_\_\_ (несогласование)

\_\_\_\_\_ *(заказчиком, работодателем) (выбрать нужное)*

темы выпускной квалификационной работы гражданина *(в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы)*.

## **XI. Условия договора об оказании платных образовательных услуг**

*(раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если предусмотрено, что заказчик оплачивает обучение гражданина по основной образовательной программе)*

## **XII. Ответственность сторон**

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору, а также выплачивает штраф в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от выплаты штрафа (положение о выплате штрафа указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

4. Гражданин, не исполнивший обязательство по осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором (в том числе в связи с расторжением настоящего договора о целевом обучении до завершения освоения основной образовательной программы), или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела, а также выплачивает штраф в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от выплаты штрафа (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

5. Гражданин, расторгнувший в одностороннем порядке настоящий договор до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего раздела, а также отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей основной образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест), если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

6. Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с настоящим договором, заключил следующий договор (указывается в случае установления права гражданина после завершения освоения основной образовательной программы заключить новый договор о целевом обучении с заказчиком, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня):

а) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора; исполнение обязательств по настоящему договору возобновляется;

б) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения после заключения трудового договора (дополнительного

соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора; гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора и настоящего договора;

в) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения, гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

настоящий договор считается расторгнутым;

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и несет ответственность за неисполнение следующего договора.

7. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

8. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

### **XIII. Досрочное расторжение настоящего договора**

1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по основной образовательной программе или принятым на обучение по основной образовательной программе не на целевое обучение в пределах квоты).

2. Настоящий договор не может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

3. Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

### **XIV. Заключительные положения**

1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

4.

\_\_\_\_\_  
(иные положения  
указываются при необходимости)

## XV. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик:

Гражданин:

Работодатель:

Образовательная организация:

)

-

»

И

в

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью  
31 листов

